

# Granskning av arbetsmiljö

# Uppdraget

---



## Syfte

Säkerställer landstingsstyrelsen att det sker ett systematiskt arbetsmiljöarbete inom landstingets verksamheter i enlighet med gällande regelverk

## Ett antal frågor

- Organisering och ansvar för SAM
- Tillämpning av lagar och föreskrifter samt arbetsmiljöpolicy, riktlinjer och handlingsplaner
- Riskanalyser och systematisk tillbuds- och skaderapportering
- Uppföljning och återrapportering till landstingsstyrelsen

# Metoder

---

**Dokumentstudier**

**Enkätstudie**

**Stickprov**

**Intervjuer**

- ▶ Reglementen
- ▶ Protokoll från landstingsstyrelsen och personalutskottet
- ▶ Arbetsmiljöpolicy
- ▶ Riktlinjer för arbetsmiljöarbetet
- ▶ Uppgiftsfördelning
- ▶ Riktlinje avvikelshantering
- ▶ Riskanalyser
- ▶ Checklista skydds rond
- ▶ Handlingsplaner
- ▶ Bokslut
- ▶ HR – Årsrapport
- ▶ Med mera...

## Under det senaste året, har ni inom din verksamhet:

	Ja	Nej	Vet ej
Genomfört arbetsmiljöronnd?	83 %	11 %	6 %
Genomfört riskbedömning?	80 %	11 %	9 %
Tagit fram en handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet?	76 %	17 %	7 %
Skriftligen följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet?	68 %	24 %	8 %
Genomfört utbildning kring systematiskt arbetsmiljöarbete?	25 %	62 %	13 %
Genomfört medarbetarsamtal med samtliga närmast underställda medarbetare?	92 %	5 %	3 %

## Resultat av stickprov på handlingsplaner

Verksamhet/område	Finns verksamhetsspecifik handlingsplan för 2016?	Kommentar
Barn- och familjehälsa/öppenvård	Nej	Arbetar enligt uppgift enligt handlingsplan för allmänmedicin
Enhet för stressrelaterad ohälsa/öppenvård	Ja	Handlingsplan utifrån resultat i medarbetarenkäten
Vuxenhabilitering/öppenvård	Ja	Handlingsplan för psykosocial arbetsmiljö och för allmänna arbetsmiljöåtgärder, inklusive riskbedömning
Rättpsykiatri/öppenvård	Ja	Handlingsplan med förbättringsåtgärder för personal och för patienter.
Ambulanssjukvård/slutenvård	Nej	Handlingsplaner finns för respektive enhet, men ej på verksamhetsnivå
Infektion/slutenvård	Ja	Handlingsplan som enbart rör fysiska arbetsmiljöfaktorer.
Ortopedi/slutenvård	Nej	
Klinisk kemi/slutenvård	Nej	Hänvisning görs till mall för skyddsronnd som ligger till grund för handlingsplan. Mallen saknar dock åtgärder.
Landstings-IT/stöd	Nej	Handlingsplan och riskbedömning finns i nuläget endast för 2015.
Specialisttandvård/folktandvården	Ja	Handlingsplan per klinik finns. För specialistklinik fokuserar handlingsplanen på både fysiska och psykosociala arbetsmiljöfaktorer.

- ▶ Landstingsdirektör
- ▶ Ordförande och vice ordförande i landstingsstyrelsens personalutskott
- ▶ Chef för HR-staben samt HR-specialist
- ▶ Områdeschef för Öppenvård
- ▶ Områdeschef för Slutenvård
- ▶ Områdeschef för Stöd
- ▶ Områdeschef för Folktandvården Värmland
- ▶ Fackliga representanter som ingår i den centrala samverkansgruppen från SACO, Vårdförbundet och Värmlands läkarförening

# Slutsats

---

- ▶ Landstingsstyrelsen har inte säkerställt att det sker en systematisk styrning och uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom landstingets verksamheter i enlighet med gällande lagar och föreskrifter
- ▶ Rådande uppgiftsfördelning är oförenlig med landstingets nuvarande organisation, vilket skapar otydligheter i ansvar
- ▶ Vi bedömer att landstingsstyrelsen inte har en tillräcklig intern kontroll, då det saknas övergripande systematik för att bevaka och följa upp arbetsmiljöarbetet



# Vad hände sen?

---



[erik.o.soderberg@vgregion.se](mailto:erik.o.soderberg@vgregion.se)

0730 40 43 40

